

## I) Le recrutement

Le recrutement est l'ensemble des actions mises en œuvre pour trouver un candidat correspondant aux besoins et compétences requises pour exercer un poste de travail donné, dans une organisation donnée.

Il passe par l'analyse des besoins qui permet de donner un profil de poste et de déterminer les candidats convenants au mieux.

Un entretien des candidats présélectionnés est nécessaire afin de vérifier que nous engagerons la bonne personne. Une négociation s'engage ensuite concernant la rémunération et les projets d'avenir.

## II) Les contrats

Différents types de contrats existent dans le cadre du recrutement. Ceux-ci sont signés entre l'employeur et le salarié.

### Embaucher tout public

	CDI	CDD	CDI	CTTP	CTT
Quels objectifs ?	Pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale et permanente de votre entreprise.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remplacer un salarié</li> <li>• Faire face à un surcroît d'activité</li> <li>• Pourvoir un emploi saisonnier ou pour lequel il est d'usage constant de ne pas recourir au CDI.</li> </ul>	Faire face aux fluctuations de votre activité (travail saisonnier, tourisme...).	Mettre en place une durée du travail inférieure à la durée légale ou conventionnelle pratiquée dans votre entreprise.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remplacer un salarié.</li> <li>• Faire face à un surcroît d'activité.</li> <li>• Pourvoir un emploi saisonnier ou pour lequel il est d'usage constant de ne pas recourir au CDI.</li> </ul>
Sous quelle forme ?	CDI oral (à temps plein) ou écrit (voir p.19)	CDD écrit.	CDI écrit.	CDI ou CDD écrit.	Contrat de mise à disposition conclu avec l'ETT.
Quels atouts ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fidéliser les salariés.</li> <li>• Contribuer à la qualité de vie des salariés.</li> <li>• Miser sur le long terme.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Répondre à un besoin ponctuel.</li> <li>• Bénéficier d'avantages financiers en cas de remplacement d'un salarié absent.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fidéliser les salariés.</li> <li>• Eviter de multiplier les procédures de recrutement.</li> <li>• Disposer d'équipes de salariés connaissant l'entreprise.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajuster le temps de travail dont vous avez besoin sur un poste donné.</li> <li>• Limiter l'impact des effets de seuil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Répondre à un besoin ponctuel.</li> <li>• Alléger la gestion administrative liée à l'emploi.</li> <li>• Limiter l'impact des effets de seuil.</li> </ul>

**CDI** Contrat à Durée Indéterminée

**CTT** Contrat de Travail Temporaire

**CDI** Contrat à Durée Indéterminée Intermittent

**CDD** Contrat à Durée Déterminée



## Embaucher des publics ciblés

Contrat	Contrat de professionnalisation	Contrat d'apprentissage	CUI-CIE (Contrat unique d'insertion - Contrat initiative emploi)	CUI-CAE (Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi)	CUI-CAE DOM (Contrat d'accès à l'emploi)	CDD Seniors
Public	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jeunes de moins de 26 ans.</li> <li>Demandeurs d'emploi.</li> <li>Bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active), de l'ASS (allocation de solidarité spécifique) ou de l'AAH (allocation aux adultes handicapés).</li> <li>Personnes ayant bénéficié d'un contrat unique d'insertion (CUI).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jeunes de 16 à 25 ans.</li> <li>Jeunes de 26 à 30 ans : suite à un autre contrat d'apprentissage conduisant à un niveau de diplôme supérieur ou si contrat rompu pour cause indépendante de la volonté de l'apprenti.</li> <li>Sans limitation d'âge : handicapés ou porteurs d'un projet de création ou reprise d'entreprise conditionnée par l'obtention d'un titre ou diplôme.</li> </ul>	Personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi (critères d'accès fixés dans chaque région par arrêté préfectoral).	Personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi (critères d'accès fixés dans chaque région par arrêté préfectoral).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Demandeurs d'emploi de longue et très longue durée.</li> <li>Bénéficiaires du RSA ou de l'ASS.</li> <li>Travailleurs handicapés.</li> <li>Anciens détenus.</li> <li>Certains jeunes.</li> <li>Certains seniors.</li> </ul>	Personnes âgées de plus de 57 ans inscrites comme demandeur d'emploi depuis plus de 3 mois ou bénéficiaires d'une convention de reclassement personnalisé.
Quels objectifs ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disposer à court terme de professionnels qualifiés.</li> <li>Transmettre et pérenniser vos savoir-faire.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transmettre vos savoir-faire et permettre la qualification de l'apprenti (du CAP au diplôme d'ingénieur).</li> <li>Faciliter la reprise de votre entreprise.</li> </ul>	Recruter des personnes sans emploi dans le cadre d'une formule souple.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en place et développer des activités répondant à des besoins collectifs non satisfaits.</li> <li>Recruter sur ces activités.</li> </ul>	Renforcer vos équipes tout en favorisant l'insertion de personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi.	Équilibrer vos équipes avec des salariés d'expérience tout en facilitant leur retour à l'emploi.
Sous quelle forme ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDD de 6 à 12 mois (24 mois maximum dans certains cas).</li> <li>CDI avec une action de professionnalisation de 6 à 12 mois (24 mois maximum).</li> </ul>	Contrat d'une durée de 1 à 3 ans (de 6 mois à 1 an dans certains cas et jusqu'à 4 ans pour les travailleurs handicapés).	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDI.</li> <li>CDD : 6 mois minimum (3 mois pour les personnes bénéficiant d'un aménagement de peine) renouvelable dans la limite de 24 mois (prolongation possible dans la limite de 5 ans pour achever une action de formation ou si travailleur handicapé ou âgé de 50 ans et plus bénéficiant d'un minima social).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDI.</li> <li>CDD : 6 mois minimum (3 mois pour les personnes bénéficiant d'un aménagement de peine) renouvelable dans la limite de 24 mois (prolongation possible dans la limite de 5 ans pour achever une action de formation ou si travailleur handicapé ou âgé de 50 ans et plus bénéficiant d'un minima social).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CDI.</li> <li>CDD de 12 à 24 mois (30 mois pour les titulaires du RSA : prolongation possible dans la limite de 5 ans pour achever une formation ou si travailleur handicapé ou âgé de 50 ans et plus bénéficiant d'un minima social).</li> </ul>	CDD écrit.
Quels atouts ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilité de former avant l'embauche (AFPR ou POE).</li> <li>Former à vos métiers.</li> <li>Fidéliser les salariés (CDI) ou préparer une future embauche (CDD).</li> <li>Avantages financiers : financement de la formation et du tutorat, exonération de charges sociales patronales (sauf cotisation accident du travail/maladies professionnelles), aides à l'embauche versées par Pôle emploi.</li> <li>Allègement des charges administratives.</li> <li>Absence d'effet de seuil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilité de former avant l'embauche (POE).</li> <li>Former à vos métiers.</li> <li>Avantages financiers : exonération de charges sociales (sauf cotisation accident du travail/maladies professionnelles), indemnité compensatrice forfaitaire fixée par la région (1 000 € minimum/an), crédit d'impôt, aides à l'embauche.</li> <li>Crédit d'impôt : 1 600 € (2 200 € dans certains cas : apprentis handicapés...).</li> <li>Absence d'effet de seuil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fidéliser les salariés (CDI) ou préparer une future embauche (CDD).</li> <li>Avantages financiers : aide de l'Etat, cumul possible avec la réduction Fillon.</li> <li>Absence d'effet de seuil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fidéliser les salariés (CDI) ou préparer une future embauche (CDD).</li> <li>Avantages financiers : aide de l'Etat, aide à la formation, exonérations de cotisations patronales de sécurité sociale, de la taxe sur les salaires, de la taxe d'apprentissage et de la participation due au titre de l'effort de construction.</li> <li>Absence d'effet de seuil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avantages financiers : aide de l'Etat, aide à la formation, exonérations de cotisations patronales de sécurité sociale.</li> <li>Absence d'effet de seuil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pas de motif spécifique pour y recourir.</li> <li>Durée du contrat : jusqu'à 36 mois renouvellement compris (18 mois maximum pour le contrat initial).</li> </ul>

